

Zeist, 14 april 2022

Betreft: input CD Gehandicaptenbeleid / Verpleeghuiszorg / Wlz op 21 april 2022

Geacht Kamerlid,

Op 21 april gaat u in debat met minister Helder over een aantal belangrijke zorg-dossiers. Sinds corona zien we dat de formele zorg de informele zorg steeds meer nodig heeft, wegens tekorten. De dossiers die u tijdens het a.s. debat zult bespreken, kunt u niet los zien van de vraag hoe de informele zorg en in het bijzonder mantelzorg in ons land wordt ondersteund en mogelijk gemaakt. Wij vragen hiervoor uw aandacht en in het bijzonder om het volgende in te brengen:

Verpleeghuisplekken

Minister Helder zorgde voor verwarring in de uitzending van MAX Meldpunt van vrijdag 25 maar jl. met haar uitspraak dat er geen extra verpleeghuisplekken bijkomen. En hoewel zij tijdens het debat van 31 maart jl. verduidelijking probeerde aan te brengen dat hier sprake is van 'verpleegzorgplekken', baart ons dit grote zorgen. Met welke uitleg ook, de minister doet nadrukkelijk een beroep op mantelzorgers om zorg over te nemen. De minister spreekt er bovendien over dat er een sterke sturing moet zijn naar verpleegzorgplekken.

Wat ons zorgen baart is dat de minister deze keuze te makkelijk en eenzijdig af laat hangen van het feit dat er *te weinig personeel* is. Haar oplossing ziet zij bij meer zorg thuis, in de wijk of anderszins. Dat is te makkelijk en eenvoudig gedacht. De corona-crisis heeft laten zien dat mantelzorgers veel van de afgeschaalde zorg noodgedwongen moesten opvangen, deze periode als zwaar hebben ervaren én dat zij onvoldoende toegerust werden om de zorg te verlenen. Simpel, omdat zij niet de positie hebben, zoals een professionele zorgverlener deze wel heeft. Het voornemen van de minister betekent in de praktijk dat de zorg van een kwetsbare groep mensen nog meer bij de informele zorg komt te liggen.

Dit vinden wij een alarmerende ontwikkeling. Als 'tekorten op de arbeidsmarkt' straks het enige leidende principe is om afwegingen te maken binnen de zorg, is dat een nauwe kijk op de toekomst van zorg. Mantelzorg geven wordt dan meer en meer een plicht. En dat is niet zonder gevolgen, want mantelzorgers zijn mensen met banen, studies, gezinnen, vrijwilligerswerk etc. Als zij gedwongen worden om meer te zorgen, gaat dat ten koste van hun eigen leven en werk. Zo bijt de maatschappij zich in z'n eigen staart en volgt de rekening later. Zou u in dit debat steeds de positie van de mantelzorger in het achterhoofd willen houden en de Minister willen vragen:

- Hoe ziet de minister de ontwikkeling van de verpleegzorgplekken?
- Hoe garandeert de minister dat mantelzorgers voldoende ondersteund worden en dit niet tot een onverantwoorde verzwaring leidt van mantelzorg?

- Welke afspraken gaat de minister maken over financiering van verpleegzorgplekken, inclusief ondersteuning aan mantelzorgers die in deze plannen een extra taak krijgen?

Ter illustratie wil ik u het volgende voorbeeld meegeven, hoe situaties op een mantelzorgers afgeschoven kunnen worden zonder te letten op de situatie van deze persoon. Situaties die voor niemand goed zijn en we moeten voorkomen:

Voorjaar 2021 tijdens het keukentafel-gesprek

“Voor mij als kind van ouders met een verstandelijke beperking werd zelfs bij het afgeven van de WLZ indicatie van mijn moeder gezegd dat in het kader van de participatiewet en langer thuis wonen, het eigenlijk niet de bedoeling was dat mijn moeder opgenomen zou worden. De reden was omdat ik als kind voor haar kon zorgen. Dit* hebben we uiteindelijk om kunnen buigen door te laten zien dat het geen gezonde situatie is voor mij noch mijn moeder. Maar het maakt mij wel nerveus dat dit bij anderen kan gebeuren. Ze houden hierin niet rekening met de kinderen van... die al hun hele jeugd gezorgd hebben voor...”

* In dit geval wees de mantelzorgmakelaar op de hoge druk die deze situatie met zich mee zou brengen en zou zorgen voor overbelasting en mogelijk ontsporing van de mantelzorg. De situatie zou voor de dochter te belemmerend worden om haar eigen (werkende) leven te leiden.

Wij wensen u veel succes bij uw inbreng. Bij vragen kunt u uiteraard contact met mij opnemen, via l.hoogendijk@mantelzorg.nl/ 06-23898705.

Met vriendelijke groet,



Liesbeth Hoogendijk,
Bestuurder MantelzorgNL