



“Uitdagend en verbindend Sociaal en ondernemend Innovatief en creatief”

MantelzorgNL zoekt een bevlogen, uitdagende en verbindende nieuwe voorzitter voor de raad van toezicht en de ledenraad. Een voorzitter die hart en hoofd weet te combineren en zich het lot aantrekt van de bijna 5,5 miljoen mantelzorgers in Nederland.

Durf jij het aan om samen met ons een bijdrage te leveren aan de uitdagingen waar wij voor staan zodat mantelzorgers in de toekomst ondersteuning kunnen bieden op een wijze die bij hen past? Mantelzorgers die steeds meer in de belangstelling staan maar die nog altijd geen formele positie hebben. Wil jij je sterk maken voor een gelijkwaardige samenwerking tussen de formele en informele zorg en het vergroten van het bewustzijn over mantelzorg? Dan zoeken wij jou!

onze uitdaging

onze missie, visie en organisatie

onze toezichtsfilosofie

onze raad van toezicht en ledenraad

onze beoogd voorzitter

onze bestuurder en leden vertellen

onze voorwaarden en procedure

*Wij zoeken een voorzitter die
onze raad van toezicht en
ledenraad verbindt!*



“De uitdagingen in het sociale domein vragen om innovatieve ideeën en oplossingen”

Mantelzorg staat steeds meer in de belangstelling. Deze toenemende belangstelling komt voort uit een aantal maatregelen en uitdagingen. De langdurige zorg en de ondersteuning van mantelzorgers is primair bij gemeenten belegd, wat in de praktijk voor grote verschillen zorgt. Mantelzorgers voelen zich hierdoor onvoldoende gehoord en geholpen. Ontwikkelingen als scheiden van wonen en zorg, domotica en arbeidstekorten in de zorg zijn van grote invloed. Mantelzorg speelt hierin een cruciale rol, waarbij een gelijkwaardige samenwerking tussen formele en informele zorg essentieel is.

Daarnaast is de snel toenemende vergrijzing een belangrijk vraagstuk. Hierdoor zal het beroep op mantelzorg de komende jaren alleen maar toenemen. Deze ontwikkelingen vragen van de samenleving een groter bewustzijn van mantelzorg, een betere voorbereiding op mantelzorg en het versterken van de sociale basis. Maar vragen ook om innovatieve ideeën en oplossingen! En innovatieve ideeën en oplossingen vragen om **leiderschap, lef en moed!**

onze uitdaging

onze missie, visie en organisatie

onze toezichtsfilosofie

onze raad van toezicht en ledenraad

onze beoogd voorzitter

onze bestuurder en leden vertellen

onze voorwaarden en procedure

waar

Onze missie, visie en organisatie

Voor het Jaarplan
van MantelzorgNL
[Klik hier](#)



Voor filmpjes van
MantelzorgNL

[Klik hier](#)

“Onze missie, visie en organisatie”

De missie van MantelzorgNL is dat mantelzorgers op een bij hen passende manier kunnen zorgen en in staat zijn deze zorg te combineren met andere activiteiten. Een groot deel van de mantelzorgers vindt de hulp die zij geven waardevol en een verrijking van hun leven. Er is echter ook een (groeierende) groep mantelzorgers die zo intensief zorgt, dat het ten koste gaat van hun eigen leven en gezondheid. MantelzorgNL onderzoekt voortdurend de verschillende behoeftes aan ondersteuning van mantelzorgers en zoekt naar mogelijkheden hoe en met wie de vraag ingevuld kan worden. Daarbij informeert MantelzorgNL de mantelzorgers over het proces en de resultaten en vraagt de samenleving om respect en steun voor hun inzet.

MantelzorgNL is de landelijke vereniging van en voor mantelzorgers en biedt ondersteuning aan iedereen die belangeloos zorgt voor een ander. MantelzorgNL bestaat uit een vereniging en een stichting. De vereniging wordt door de overheid gesubsidieerd en heeft als kerntaken: het zijn van dé vraagbaak over mantelzorg, het ontwikkelen van ondersteuningsaanbod voor mantelzorgers en het geven van landelijke bekendheid aan mantelzorg. De betaalde maatschappelijke activiteiten, waaronder trainingen, producten en adviestrajecten zijn ondergebracht bij stichting MantelzorgNL_{PRO}. Hier kunnen organisaties terecht die met mantelzorgers werken. Bij MantelzorgNL werken 40 mensen in vaste dienst, met een flexibele schil van ongeveer 20 ZZP'ers en zijn 28 vrijwilligers actief. De jaaromzet is 3,5 miljoen euro.

onze uitdaging

onze missie, visie en organisatie

onze toezichtsfilosofie

onze raad van toezicht en ledenraad

onze beoogd voorzitter

onze bestuurder en leden vertellen

onze voorwaarden en procedure

naar
Onze toezichtsfilosofie



Voor het
Jaarverslag van
MantelzorgNL
[Klik hier](#)



“Onze toezichtsfilosofie”

MantelzorgNL kent een organische en functionele scheiding tussen bestuur en (intern) toezicht, belegd bij de bestuurder en de raad van toezicht. De bestuurder is primair verantwoordelijk voor de organisatie. De raad van toezicht houdt toezicht op de bestuurder bij het behalen van de organisatiedoelstellingen, neergelegd in het meerjaren-beleidsplan. De interne organisatie van de vereniging bestaat uit een rvt, een bestuur en een ledenraad. Dezelfde rvt en hetzelfde bestuur zijn ook verantwoordelijk voor de stichting.

De vereniging en de stichting werken nauw met elkaar samen en hanteren een gezamenlijk meerjarenbeleidsplan en nemen de Governancecode Sociaal Werk in acht. De rvt stelt zich op als ‘bestuurlijke tegenkracht’ en bepaalt in nauwe afstemming met de bestuurder de strategische koers van de organisatie en stelt gezamenlijke doelen. Uitgangspunt hierbij is wederzijds vertrouwen en respect. De leden van de rvt weten een goed evenwicht te bewaren tussen betrokkenheid bij het werk van MantelzorgNL en bestuurlijke afstand. De rvt investeert in goede verstandhoudingen, is kritisch naar zichzelf en evalueert met regelmaat het eigen functioneren.

bestuurlijke tegenkracht!

naar
Onze rvt en ledenraad

Voor het
toezichtsplan van
de rvt
[Klik hier](#)

onze uitdaging

onze missie, visie en organisatie

onze toezichtsfilosofie

onze raad van toezicht en ledenraad

onze beoogd voorzitter

onze bestuurder en leden vertellen

onze voorwaarden en procedure



Voor informatie
over de ledenraad

[Klik hier](#)

“Onze raad van toezicht en onze ledenraad”

De raad van toezicht (rvt) bestaat uit vijf deskundige leden. Ieder lid heeft kennis en ervaring die van belang is voor zijn of haar specifieke taak en is van toegevoegde waarde op het thema mantelzorg. De rvt kent twee commissies: de audit commissie en de remuneratiecommissie. De rvt vergadert vijf keer per jaar, waarbij er bij iedere vergadering tijd wordt vrijgemaakt voor reflectie. Daarnaast vergadert de voorzitter maandelijks met de bestuurder. Vergaderingen van de rvt vinden in de avond plaats. De overige overleggen en vergaderingen (met bestuurder en ledenraad) vinden overdag plaats. De rvt wordt ondersteund door een ervaren en betrokken secretaris.

De ledenraad is het hoogste orgaan van de vereniging MantelzorgNL. De ledenraad wordt door en uit de leden van de vereniging gekozen en telt statutair 25 leden: 15 leden zijn individuele mantelzorgers en 10 leden dragen mantelzorg een warm hart toe. De ledenraad vergadert vier keer per jaar.

onze uitdaging

onze missie, visie en organisatie

onze toezichtsfilosofie

onze raad van toezicht en ledenraad

onze beoogd voorzitter

onze bestuurder en leden vertellen

onze voorwaarden en procedure

naar

Onze beoogd voorzitter

Voor informatie
over de rvt

[Klik hier](#)



“De beoogd voorzitter van onze raad van toezicht en onze ledenraad”

MantelzorgNL zoekt een voorzitter met een sociaal hart en affiniteit met het thema mantelzorg en mantelzorgers. De kandidaat is een empathisch, bevlogen en intrinsiek gemotiveerd persoon, die in staat is om een relatie aan te gaan op basis van respect en vertrouwen. Iemand die signalen oppikt en schakelt tussen micro- en macroniveau en vooral op procesniveau reflecteert.

De kandidaat beschikt aantoonbaar over kennis van het Sociaal Domein en aanpalende domeinen en daagt anderen uit op het thema door out-of-the-box te denken en te doen. De kandidaat is sociaal ondernemend (in het maatschappelijk speelveld) en creatief en meedenken over vernieuwende concepten is zeer gewenst. De kandidaat heeft naast bestuurlijke en maatschappelijke kennis en ervaring ook strategisch vermogen en inzicht en overzicht ten aanzien van de taken en functies van de rvt en de ledenraad. Daarbij is de voorzitter een faciliterend en verbindend leider én een teambuilder. De voorzitter is in staat om, op basis van gezag en uitstraling, de meningen en eventuele tegenstellingen op constructieve wijze tot een gedragen besluitvorming te brengen.

Uiteraard onderschrijft de kandidaat de doelstellingen en het werk van MantelzorgNL en is van onbesproken gedrag. De kandidaat heeft geen belangen die strijdig kunnen zijn met de belangen van MantelzorgNL. De kandidaat beschikt over voldoende tijd om naast de reguliere vergaderingen ook regelmatig, tenminste 1x per maand, overleg te voeren met bestuurder, en haar als klankbord met raad terzijde te staan. De kandidaat heeft een relevant netwerk en beschikt over zodanige eigenschappen en uitstraling om zo nodig extern een rol in het belang van MantelzorgNL te vervullen.

waar
Onze bestuurder en leden vertellen

Voor voorwaarden
en procedure
[Klik hier](#)



onze uitdaging

onze missie, visie en organisatie

onze toezichtsfilosofie

onze raad van toezicht en ledenraad

onze beoogd voorzitter

onze bestuurder en leden vertellen

onze voorwaarden en procedure

“Onze bestuurder en raadsleden vertellen”



Geert Gerritse
Lid rvt
MantelzorgNL



Liesbeth Hoogendijk
Bestuurder
MantelzorgNL



Karlijn Hillen
Vice-voorzitter rvt
MantelzorgNL



Yvonne Hof en
Dirk Jan van Swaay
Leden rvt
MantelzorgNL



Ria Maliepaard
Lid ledenraad
MantelzorgNL

waar
Onze procedure



Het thema mantelzorg is zo actueel en is maatschappelijk zo belangrijk. Toch is er nog geen oplossing hoe we de balans houden tussen de formele en informele zorg. Ik heb dat zelf meegemaakt toen ik voor mijn tante Lon zorgde. Denk jij met ons mee over de toekomst van mantelzorg?

Klik op de afbeelding voor een persoonlijke boodschap!!!



- onze uitdaging
- onze missie, visie en organisatie
- onze toezichtsfilosofie
- onze raad van toezicht en ledenraad
- onze beoogd voorzitter
- onze bestuurder en leden vertellen
- onze voorwaarden en procedure

Vragen?

Dan kun je terecht bij Karlijn Hillen, vice-voorzitter rvt
Tel. 06-10982678

“Onze voorwaarden en onze procedure”

De voorzitter van de rvt onderhoudt contact met de bestuurder en is tevens haar klankbord. Zorgen voor een goed evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand is van belang. De voorzitter houdt de rvt op de hoogte van de contacten met de bestuurder. De voorzitter is verantwoordelijk voor het proces binnen de rvt en zorgt voor een ordelijk en efficiënt verloop van de vergaderingen en voor voldoende tijd voor het inwinnen van advies, beraadslaging en besluitvorming. De voorzitter zorgt in beide raden voor een veilige omgeving voor beraadslaging en besluitvorming. De voorzitter heeft oog voor alle input en standpunten, zodat een optimale participatie van alle leden mogelijk is. De voorzitter initieert jaarlijks de evaluatie van het functioneren van zowel de rvt als de bestuurder, inclusief de werkgeversfunctie en neemt deel aan de renumratiecommissie. Ook verzorgt de voorzitter het contact tussen de rvt en de ledenraad.

MantelzorgNL zoekt een voorzitter die zich wil inzetten en ons wil uitdagen tegen een, voor onze sector, passende vergoeding. De leden van de raad van toezicht ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Wel hebben zij recht op een vergoeding van de in redelijkheid gemaakte kosten. De voorzitter wordt door de ledenraad benoemd voor een periode van vier jaar met een mogelijke verlenging van vier jaar.

De benoeming is per 1 oktober 2022. De raad van toezicht doet in de juni vergadering een voordracht aan de ledenraad. In de periode juli/september wordt de nieuwe voorzitter ingewerkt.

onze uitdaging

onze missie, visie en organisatie

onze toezichtsfilosofie

onze raad van toezicht en ledenraad

onze beoogd voorzitter

onze bestuurder en leden vertellen

onze procedure

En nu? Reageren?

Heb je belangstelling?

Stuur je cv en motivatiebrief uiterlijk 27 mei 2022 naar Harriet Prins via personeelszaken@mantelzorg.nl. DE gespreksdata worden nog bepaald.

