



Branchemonitor 2022-2023

Resultaten van het onderzoek onder 368 aangesloten organisaties bij MantelzorgNL die informele zorg ondersteunen met behulp van subsidiegelden. 154 Organisaties vulden de vragenlijst in.

154



Resultaten in te delen op drie thema's:



Organisatie



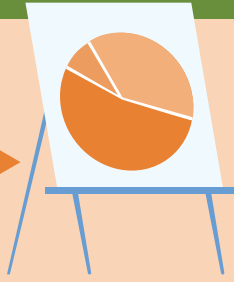
Mantelzorg-
ondersteuning



Vrijwillige
inzet



Organisatie



66% Biedt zowel mantelzorg-ondersteuning als vrijwillige inzet
33% Alleen mantelzorgondersteuning
1% Alleen vrijwillige inzet



Verwachting ontwikkeling financiën positief, mede door SPUK-GALA. Slechts 16% verwacht minder geld te hebben tegen 2023 tegen 43% in 2019.

64% Twee derde werkt in één gemeente.

19% In twee tot vijf gemeenten.

17% In zes gemeenten of meer.



Grotere tevredenheid over gebruik van expertise informele zorg door wijk-of gebiedsteams. Maar: structurele vertegenwoordiging expertise informele zorg in wijk- of gebiedsteam is afgenomen.



Meer dan de helft heeft 1 tot 3 medewerkers voor ondersteuning informele zorg in dienst.



Mantelzorg-
ondersteuning

57% registreerde 1000 mantelzorgers.

Afname aantal direct ondersteunde mantelzorgers als ook aantal nieuwe aanmeldingen ten opzichte van 2019.



Top 3 knelpunten:

- 1 Verschuiven grenzen formeel/informeel
- 2 Vinden en bereiken van mantelzorgers
- 3 Aanbod formele respijtmogelijkheden



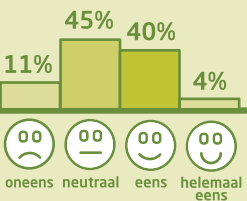
De mantelzorgwaardering is van groot belang: 8,6 op schaal 10. Waarom: erkenning en waardering voor de mantelzorg en manier om mantelzorgers te vinden en bereiken.

In 90% van het werkgebied wordt een mantelzorgwaardering uitgedeeld, meestal in de vorm van een cadeaubon.



Stelling

In mijn werkgebied worden mantelzorgers de laatste twee jaar beter ondersteund.



Vergeleken met 2019 is er meer twijfel of mantelzorgers beter worden ondersteund.

Vrijwillige
inzet

Zorgvrijwilligers bieden vaak ondersteuning en respijt aan mantelzorgers



47%

van de organisaties ziet wachtlijst van aanvragen voor zorgvrijwilliger groeien.



Wachtlijsten

Want:

- Aantal zorgvrijwilligers neemt af
- Aantal koppelingen tussen zorgvrager en zorgvrijwilligers neemt af
- Uren zorginzet door vrijwilligers nemen af.

Twee belangrijkste knelpunten:



- 1 Werven van zorgvrijwilligers
- 2 Verschuiven grenzen formeel en informeel